

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 1 [1567] ● 12 января 1989 года

● Выходит один раз в неделю

● Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

● ИСПОЛКОМ
ГОРСОВЕТА
СООБЩАЕТ

стр. 1

● ПО СТРАНИЦАМ
СТЕННЫХ ГАЗЕТ

стр. 2

● В ЦЕХЕ ТОВАРОВ
НАРОДНОГО
ПОТРЕБЛЕНИЯ

стр. 3

● СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

стр. 4

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов за третью декаду декабря.

В первой группе цехов на первом месте цех № 4, на втором месте цех № 9.

Отмечена хорошая работа цехов № 8, 30.

Неудовлетворительно работал цех № 105 (два прогула, невыполнение приказа № 270, низкая культура производства).

Во второй группе цехов первое место занял цех № 31, на втором месте цех № 102.

На имевшие место увещения в работе указано цехам № 11 (срыв сроков сдачи деталей, нерешение

вопросов по деталям), 13 (низкая культура производства, прогул), 42 (невыполнение приказа № 270).

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 1 и 17 (срыв сроков сдачи деталей), 12 (несчастный случай), 41 (несчастный случай, срыв сроков сдачи деталей).

В третьей группе цехов на первом месте цех № 18, второе место поделили цехи № 21 и 14.

Отмечена хорошая работа цехов № 15, 22.

По отделам.

ОТС (указано на необеспечение цеха № 102 деталями, 17 — асбестовой мукой), ОВК (срыв сроков поставки литья, необеспечение деталями цеха № 1).

ИЗВЕЩЕНИЯ

Дубненский ГК КПСС, исполком горсовета сообщают, что с января текущего года будут проводиться ежемесячные встречи жителей микрорайонов города с первым секретарем ГК КПСС и председателем исполкома городского Совета народных депутатов.

18 января 1989 года такая встреча будет проходить во Дворце культуры «Октябрь».

Начало встречи в 18.00.

ГК КПСС

ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА

18 января в ДК «Мир» в 14.00 проводится городской семинар пропагандистов. В программе семинара — лекция о международном положении. Лектор МК КПСС.

Работа по секциям.

20 января в ДК «Мир» в 14.00 состоится городской семинар политинформаторов и руководителей агитколлективов. Состоится обзор современной советской литературы.

Лектор Всесоюзного общества «Знание».

Занятия по направлениям.

Кабинет политпросвещения ГК КПСС.

Партком, комитет ВЛКСМ завода и КБ извещают об образовательной группе «Мемориал». На базе этой группы предполагается в дальнейшем создать первичную организацию Всесоюзного добровольного историко-просветительного общества «Мемориал», учредительная конференция которого должна состояться в ближайшее время. О задачах этого общества вы можете прочитать, например, в «Литературной газете» (№ 44 от 2 ноября 1988 года). Ближайшая цель группы — создание мемориала в память строителей канала им. Москвы. Эту работу предлагается вести по следующим направлениям:

— сбор свидетельств очевидцев событий, связанных со строительством канала;

— поиск архивных документов;

— широкое ознакомление общественности с историческими материалами (публикации в печати, чтение лекций);

— решение вопросов, связанных с установкой памятника или обелиска строителям канала (художественное решение, источники финансирования);

— установление контактов с аналогичными группами в населенных пунктах, расположенных в районе канала, с целью обмена имеющейся информацией;

— проведение массовых мероприятий, посвященных памяти строителей канала (митингов, встреч, концертов, экспозиций исторических документов);

— Желаящих принять участие в работе группы «Мемориал» просим обращаться в партком (тел. 19-10, 13-86, 16-50) или в комитет ВЛКСМ (тел. 18-35, 14-48), а также к председателю инициативной группы В. Д. Подлесному (тел. 15-61).

Внимание: конкурс!

Объявляется конкурс на замещение вакантной должности заместителя начальника цеха № 1 по подготовке производства с окладом по штатному расписанию 230 рублей.

Требования к соискателям: высшее образование по профилю работы цеха № 1 и опыт работы на инженерно-технических должностях не менее трех лет либо средне-техническое образование по профилю работы цеха № 1 и опыт работы на инженерно-технических должностях не менее пяти лет.

Заявления на участие в конкурсе просьба подавать в письменном виде в отдел кадров завода до 25 января 1989 года. Телефон для справок 5-14-56.

ИНФОРМАЦИЯ ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА

26 декабря состоялась внеочередная сессия городского Совета народных депутатов, на которой было продолжено обсуждение проекта решения по «Открытому обращению в городской Совет «Церковь — верующим!»

На сессии, при широком участии общественности, еще раз было подтверждено большое желание депутатов, всех присутствующих сохранить здание бывшей церкви Похвалы Богородицы — памятника истории и архитектуры XVIII-XIX веков, ускорить проведение ремонтно-реставрационных работ и благоустройство прилегающей территории. Как и на предыдущей сессии, основной спор разгорелся вокруг вопроса: продолжить работы на здании бывшей церкви силами предприятий города или передать здание верующим для его восстановления и проведения религиозных обрядов.

Были предложены и по проведению референдума по данному вопросу, и о том, чтобы не при-

нимать окончательного решения сейчас, а вернуться к нему после выхода нового Законодательства СССР, регулирующего взаимоотношения церкви и государства.

Исполкомом горсовета был предложен проект решения Совета, в котором поддерживалось обращение граждан города о скорейшем проведении работ по сохранению здания бывшей церкви силами предприятий города и нецелесообразности в настоящее время использования этого здания для совершения религиозных обрядов.

При голосовании из 149 присутствующих на сессии депутатов за этот проект решения проголосовали 97, против — 50 и воздержались — 2 депутата, т. е. большинством присутствующих на сессии депутатов еще раз было высказано мнение о нецелесообразности в настоящее время передачи церкви верующим.

Однако, как и на сессии 13 декабря, данное решение не набрало необходимого большинства го-

лосов (решение считается принятым, если за него подано большинство голосов общего числа депутатов Совета, в нашем случае — 98 из 195), т. е. официального решения по обращению «Церковь — верующим!» сессия не приняла и ограничилась проведенным обсуждением.

Таким образом в силе остаются все предыдущие решения исполкома городского Совета о целесообразности, объемах и сроках проведения проектных и ремонтно-реставрационных работ на здании бывшей церкви — памятника истории и архитектуры XVIII-XIX веков — с целью использования его под культурно-исторический центр.

В настоящее время главной задачей предприятий и организаций, трудовых коллективов, общественности города является целенаправленное и оперативное проведение восстановительных работ на здании бывшей церкви, завершение их в 1990-91 годах.

НА ВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Постановлением Верховного Совета СССР от 1 декабря 1988 года на воскресенье 26 марта 1989 года назначены выборы народных депутатов СССР.

На основании Закона СССР «О выборах народных депутатов СССР» в целях своевременной подготовки и организационного проведения выборов народных депутатов СССР исполнительный комитет городского Совета народных депутатов принял решение:

Утвердить план организационных мероприятий по подготовке и проведению выборов народных депутатов СССР.

Обязать руководителей исполкома горсовета, начальников управлений, заведующих отделами и инспекциями исполкома горсовета, руководителей предприятий и организаций города обеспечить проведение выборов в сроки, предусмотренные Законом СССР «О выборах народных депутатов СССР».

Все организационные мероприятия по подготовке к выборам народных депутатов СССР проводить в соответствии с Конституцией СССР и законодательством о выборах, при широкой гласности, в подлинно демократической обстановке.

Обеспечить предусмотренное Законом содействие избирательным комиссиям в осуществлении ими своих полномочий.

Усилить работу по выполнению наказов, предложений и критических замечаний избирателей. Обобщить поступившие в ходе предвыборных собраний и встреч наказы, предложения и критические замечания избирателей. Принять конкретные меры по их реализации.

Директору типографии обеспечить своевременное печатание избирательных бюллетеней, решений исполкома горсовета, других выборных документов.

Директору книжного магазина «Эврика» обеспечить своевременное пополнение книжных магазинов литературой о выборах, средствами наглядной агитации, пригласительными открытками.

Инспекции по культуре, учреждениям культуры города совместно с обществом «Знание» организовать проведение циклов лекций, кинолекториев, тематических вечеров навстречу предстоящим выборам. Разработать тематику и обеспечить показ художественных и хроникально-документальных фильмов.

Городскому узлу связи обеспечить установку телефонов в поме-

щениях избирательных комиссий, а также в местах голосования. В период подготовки и проведения выборов народных депутатов СССР наладить бесперебойную и устойчивую телефонно-телеграфную связь с городами Москвой, Загорском, Талдомом.

Многотиражным газетам «Дубна», «Вперед», городскому радио вещанию ввести рубрику «Навстречу выборам», освещать ход подготовки и проведения выборов, публиковать программы будущей деятельности кандидатов в народные депутаты, если они не противоречат Конституции СССР, советским законам.

ОРСу Института, торгу, комбинату общепита организовать в день выборов обслуживание избирателей.

Городскому отделу внутренних дел обеспечить необходимый общественный порядок, обратив особое внимание на охрану помещений участковых избирательных комиссий, мест голосования и противопожарную безопасность в них.

Головным предприятиям и организациям принять необходимые меры по приведению в порядок помещений, где будут расположены избирательные комиссии, агитпункты, места голосования, к оборудованию и оформлению этих помещений.

К 50-ЛЕТИЮ ЗАВОДА

ЖДЕМ ВАС, МОЛОДАЯ СМЕНА

50-летие со дня основания завода совпадает с новыми положениями о трудовых коллективах. А это значит, труд будет оцениваться по количеству и качеству выпущенной продукции, что будет способствовать повышению роста производительности труда, снижению себестоимости продукции с пропорциональным ростом заработной платы.

Работая я на заводе с 1945 года, а в цехе № 16 — со дня его основания, с 1947 года. Хочу на примере показать, как выросла производительность труда за последние годы. Если взять за основу 1947—57 годы, когда работали на трофейном оборудовании, не было крана и подъемных механизмов, только начала внедряться

гидравлика, производительность труда была низкой (большинство работ выполнялось вручную).

Хочется добрым словом вспомнить начальника цеха № 16 Кушеверского Станислава Константиновича. Благодаря ему было создано и внедрено в производство многое: техпроцессы и пульта, оснастка. Работа, начатая С. К. Кушеверским, была доведена до максимального уровня начальником цеха Тыщидким Юрием Дмитриевичем. Производительность труда увеличилась примерно в десять раз.

Большое участие в ускорении прогресса, оснащении цеха принимали В. И. Ганичев, М. С. Лифшиц, А. Ф. Шевченко и Ю. П. Носов. Цех занимал призовые ме-

ста, росла квалификация рабочих, производственные задания становились сложнее. Но в последние 5—7 лет дело шло с переменным успехом. Больше было плохого, чем хорошего. Сейчас цех возглавляет молодой специалист Трофимчук Константин Александрович. Хочется верить, что его грамотность, понимание задач, стоящих перед цехом, будут способствовать подъему уровня цеха в новых условиях.

Однако цех стареет, нет прилива молодых сил. Хотелось бы, чтобы было больше у нас семейных династий. Завод ждет вас, молодая смена.

И. ЕВДОКИМОВ,
слесарь-испытатель
цеха № 16.

БИБЛИОТЕКА ДЕЛОВОГО ЧЕЛОВЕКА

Библиотека профкома предлагает обзор книг для руководителей различного уровня на производстве, актива общественного самоуправления и широкого круга читателей, желающих овладеть навыками руководства.

«Обучение хозяйственных руководителей эффективным методам работы сегодня имеет особое значение. Если мы сумеем быстро передать перспективному руководителю передовой опыт управления, накопленный в стране и за рубежом, обучим его современным методам командования производством, основанным на применении достижений науки об управлении и экономической науки, то сможем с минимальными затратами улучшить положение дел в возглавляемом им коллективе. Помочь руководителю должна разнообразная система повышения управленческой квалификации, важным звеном которой может стать самообразование, основанное на использовании самых разных по характеру пособий для организаторов производства».

(А. Г. Аганбегян, академик-секретарь Отделения экономики АН СССР, главный редактор журнала ЭКО).

Не повторяйте ошибок: (Практические советы руководителю) сост. И. В. Липиц — М.: Экономика, 1988. — 253 с.

Как может руководитель избежать типичных ошибок в своей работе? Что он должен знать для этого? Какие рекомендации дает наука управления? Такие вопросы стоят перед каждым руководителем. В предлагаемой книге читатель узнает об эффективных методах проведения совещаний и работы со служебной документацией, о том, как рационально использовать служебное время, найдет советы, касающиеся взаимоотношений с подчиненными. Даются рекомендации по искусству общения, сохранению и поддержанию высокой работоспособности.

А. Т. Злобин, Просто о сложном: (Организация и управление производством). — М.: Моск. рабочий, 1987. — 142с.

Что такое организация и что такое управление? Есть ли у них

свои закономерности? Если да, то как их применить с пользой для дела? Взаимоотношения между организаторами и руководителями далеко не просты. Что делает организатор, чтобы руководителю было легче управлять производством? Какие функции выполняет руководитель, чтобы организатор работал продуктивно? Об этом и рассказывает в книге.

Ю. А. Селищев, Согласованные решения: (Опыт разработки целевых социально-экономических программ города Москвы). — М.: Моск. рабочий, 1987 — 143с.

Любое решение, принимаемое коллегиально, требует договоренности, согласованности участников его выработки. Чем сложнее проблема, тем труднее бывает договориться. Чаще всего стороны приходится делать уступки друг другу, идти на компромисс. Книга рассказывает о том, как принимаются решения в сфере управления крупным городом при составлении социально-экономических программ его развития.

И. В. Бизюкова, Кадры. Подбор и оценка. — М.: Моск. рабочий, 1984 — 159с.

Автор книги рассказывает о том, как обеспечить динамичность функционирования любого участка хозяйственной деятельности через научно-обоснованные подбор, расстановку и выдвижение кадров. Значительное место в работе отведено также анализу кадровой работы в странах социализма и развитых капиталистических государствах.

Л. В. Власов, В. К. Семеновская, Деловое общение. — Л.: Лениздат, 1980—80с.

В книге конкретно и живо рассказывается о методике деловой беседы, о подготовке выступлений, искусстве спора, умении слушать и вести телефонные переговоры. Авторы анализируют некоторые примеры делового общения, высказывают свои выгоды и аргументы, подчеркивают, как надо ценить фактор времени для совершенствования всех служебных дел.

Внимание руководителю! В 1989 году в издательстве «Экономика» выйдут следующие книги:

Рапопорт В. Ш. Диагностика уп-

равления. (Практический опыт и рекомендации).

Автор книги на основе большого опыта работы на Павлодарском тракторном заводе и в ПО «КАМАЗ» анализирует типичные проблемы, которые могут возникнуть в процессе управления любым промышленным предприятием. Особое внимание обращено на возможности эффективного использования диагностирования управления, позволяющего руководителю лучше увидеть управленческие резервы.

Стуль Я. Е. Перестройка — живое творчество масс.

О деятельности руководителя производственного коллектива, направленной на развитие творческой активности трудящихся, о его роли в стимулировании этого творчества, о внедрении передового опыта рассказывается в этой книге. Представлены материалы социологических исследований.

Красовский Ю. Д. Мир деловой игры. Опыт обучения руководителей.

Как за короткое время выработать социально-психологические навыки руководителя? В этом, утверждает автор, помогут деловые игры, предназначенные для психологической подготовки хозяйственных руководителей к тем проблемам и трудностям, которые могут возникнуть в практике руководства.

Зигерт В., Ланг Л. Руководитель без конфликтов: сокр. пер. с нем.

Руководитель без конфликтов — считают авторы из ФРГ — это значит всегда стремиться к конструктивным решениям, вести коллектив к успехам, что не всегда просто. Руководитель должен поставить задачу, определить права и обязанности работников, найти приемы их мотивации, средства достижения цели и методы контроля. Это становится особенно важным при столкновении различных мнений в группе, бригаде. В книге анализируются причины конфликтов и предлагаются методы их разрешения. Книга богата примерами, приводятся проверенные практикой рекомендации.

Ю. ГАБИТОВА,
ст. библиотечарь.

НАЧАЛО БУДЕТ ТРУДНЫМ

НА ВОПРОСЫ РЕДАКТОРА СТЕННОЙ ГАЗЕТЫ «КОНСТРУКТОР»
А. А. ЧИРКОВА ОТВЕЧАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА
ЗАВОДА В. А. КОСТЫРЕВ

Ред. Известно, что с 1989 года завод будет работать в новых условиях хозяйствования. Как Вы представляете себе производственно-хозяйственную деятельность предприятия в условиях полного хозрасчета и возможен ли вообще полный хозрасчет на нашем предприятии?

В. А. Полный хозрасчет на предприятиях нашего типа теоретически безусловно возможен. Практически же процесс перехода к полному хозрасчету, по моему мнению, для большинства предприятий независимо от их профиля будет трудным и долгим. Причины: отсутствие в стране оптовой торговли материалами и средствами производства (распределение по фондам сохранится еще долго), наличие мощного аппарата управления в лице Министерства, которое неизбежно будет ограничивать самостоятельность предприятий и сдерживать действие Закона о государственном предприятии. В таких условиях полный хозрасчет невозможен. Но начинать надо. Начало будет трудным, и многое будет зависеть от нас самих и в первую очередь от смелости, настойчивости и предприимчивости руководства.

Ред. Что конкретно необходимо сделать для устранения тех или иных негативных моментов, мешающих нормальной работе?

В. А. Необходимо начать с того, что «валяется под ногами»: скорректировать и наладить взаимодействие подразделений и служб (исключить потери на стыках), ликвидировать диспропорции и обеспечить ритмичность производства, усовершенствовать структуру управления предприятием на основе полного определения функций всех служб и подразделений, должностных обязанностей руководителей и специалистов. Словом, начинать необходимо с вопросов организационных, с совершенствования механизма управления производством. Решение этих вопросов может дать значительный эффект практически без материальных затрат.

При этом структурная схема должна работать, т. е. служить инструментом осуществления активной функции управления на всех уровнях, начиная от директора. Функция эта должна быть непрерывной, оперативной реагирующей на сигналы обратной связи. Только так можно отладить весь механизм управления, добиться оптимальной структуры с точки зрения экономики, полной и равномерной занятости каждого работника. Мы, к сожалению, пока далеки от этого.

Ред. Произойдут ли какие-либо изменения в работе нашего отдела в связи с переходом на новые условия хозяйствования?

В. А. Изменений в работе отдела должно быть немало. Это жизненно необходимо и для самого отдела. Все изменения сегодня, наверное, трудно даже предвидеть. Переход на хозрасчет, заинтересованность каждого работника в конечных результатах работы, демократизация управления и, как следствие, повышение творческой самостоятельности и ответственности каждого должны привести к активизации работы отдела, к повышению интереса в работе, сплоченности коллектива и т. д. Именно этого сегодня не хватает.

Ред. Не секрет, что уровень развития конструкторской службы во многом определяет научно-технический прогресс на заводе. Что намечается сделать в этом направлении и каковы пути?

В. А. Мне неизвестно, чтобы что-то кардинальное намечалось делать в этом направлении. Если что-то и намечается, то это сокращение численности. Если же говорить о том, что требуется, то это прежде всего повышение значимости, роли и авторитета инженерного труда. Для этого необходимо не только улучшение деятельности самого отдела, но и понимание проблемы со стороны руководителей.

ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Для страны 1988 год — это прежде всего год проведения XIX партийной конференции, которая конкретизировала задачи перестройки экономики и политической системы. Это год новых мирных инициатив нашей страны на мировой арене, еще один шаг к пониманию нашей перестройки за рубежом, к доверию между странами с различными политическими системами.

Для нашего предприятия 1988 год характерен прежде всего широкой подготовкой всех подразделений и служб к переходу завода в 1989 году на полный хозрасчет.

Во всех подразделениях технологической службы прошла аттестация ИТР и сделан переход на новые условия оплаты. Нельзя сказать, что аттестация прошла гладко. Были несогласия отдельных работников с решением аттестационной комиссии в отделах 32, 66. Сегодня все разногласия ликвидированы и штатные расписания утверждены.

Основная работа отделов службы в 1988 году была направлена на совершенствование технологии и оснащения изделий, освоение нового.

Успешный труд наших отделов в уходящем году нашел свое отражение в итогах социалистического соревнования, где такие отделы, как 62, 45, 65, бюро 48 занимали классные места. Хорошо работал также отдел 32. Портреты лучших работников службы украшают

Доску почета и Аллею трудовой славы. Это Н. А. Назаркина (отдел 45), В. С. Зорин (отдел 65), В. Н. Бельшев (отдел 64), Т. А. Бузова (отдел 63), Т. А. Владимиров (отдел 62), Н. В. Семеняко (отдел 45), Л. Н. Павлова (отдел 32). Многие работники отделов отмечены благодарностями, приказами по заводу.

Успешный труд наших отделов способствовал хорошей работе всего коллектива завода в 1988 году.

Недавно избран совет трудового коллектива службы, перед которым поставлены непростые задачи в новом году. В этой новой форме работы с людьми должен максимально учитываться человеческий фактор.

Говоря о задачах отделов службы на 1989 год, следует прежде всего остановиться на освоении нового изделия. Организовав параллельную работу совместно с конструкторами КБ, следует в самые сжатые сроки определить требуемое оборудование для всех работ по этому изделию и для изготовления оснащения. Придется решить очень много сложных технологических проблем. Одним словом, освоение этого изделия будет являться подлинным критерием интеллектуального и технического уровня службы, ее способности решать подобные задачи.

В. КУЧЕРЕНКО,
главный технолог.

[Из стенной газеты «Технолог»]



28 — 29 декабря в техкабинете завода проходили выставка цветочных композиций и выставка-аукцион тортов.

Большой художественный вкус, фантазию, умение из ничего сделать предмет любования проявила агроном завода Александра Михайловна Шевченко. Она с воодушевлением рассказала присутствующим секреты своего мастерства, обучила, как делать такие украшения для праздничного стола.

В изготовлении тортов, этих истинных чудес кулинарии, проявили мастерство кулинары фабрики-кухни. Торты были большие, роскошные, о них могут сказать немало их названия: «Снеговик», «Любовь и голуби», «Лебединая песня», «Фантазия», «Зимняя сказка» — это, действительно, и фантазия, и сказка.

В. ЖИЗНЕВ,
Фото Н. ПАНИНА



● В ЦЕХЕ ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

И ПРИШЁЛ ПРАЗДНИК

Женщины... Где женщины, там — доброта и душевное тепло, заразительное веселье и неиссякаемый оптимизм, смелость мысли и полет фантазии, там — жизнь. Женщины есть в цехе № 105. И цех живет, несмотря ни на что.

На фотографиях отражена лишь малая толика того шумного праздничного карнавала, которым встретили труженики этого подразделения новый 1989 год. Второй раз практикуется такое в цехе. И оба раза удачно.

Проходит торжество в обеденный перерыв. Танцы, частушки, поздравления, пожелания, предсказания, загадки и розыгрыши — все это включает в себя импровизированный мини-концерт. И просто диву даешься: такой задор, такой энтузиазм! А костюмы! Разве это не искусство — из ничего сделать что-то? Еще какое!

Весело, шумно, празднично.

А потом речь:

— Что хотелось бы сказать, дорогие женщины! А здесь, действительно, почти одни женщины. План в этом году был очень напряженным. Не считая того, что около пяти тысяч колясок мы сделали дополнительно, в этом месяце нам пришлось, практически, спастись Министерством, и мы еще выжили 850 колясок. А так как мы не шили сумки — сделали еще 330. Итого изготовлено 19 тысяч 60 колясок. Большое вам всем спасибо! Трудились все исключительно хорошо.

Вот это коротенько о производстве. Думаю, что сейчас не время много об этом говорить. Я хотел бы всех вас поздравить с Новым годом, пожелать всего самого, самого хорошего, счастья, успехов, здоровья, чтобы все вы были молодыми, красивыми, вот



такими, как сейчас веселыми, и чтобы трудились также, как в этом году.

И надо сказать, я вот опять к этому возвращаюсь, что на следующий год план еще выше — около 220 тысяч штук. Значит, перед нами стоит задача перейти на арендный поряда. Я думаю, что со второго квартала мы это сделаем, нам это выгодно. Ну, что еще сказать? Правильно здесь говорили — как человек веселится, так и работает. Вот вы посмотрите кругом — одни женщины! Я здесь уже шестой год, и может быть, что-то недопонимал, но теперь с каждым годом понемногу прозреваю: вот если бы сюда 400 мужиков, они бы этого ничего не сделали. Пусть они на меня обижаются, но это действительно так. Большое вам за все спасибо.

Так сказал начальник цеха В.Коваленко.

Правильно сказал. И вообще, приятно, когда начальник хвалит. А в заключение... в празднике принимали участие и мужчины.

О. ЧЕРКУНОВА.

Фото Н. ПАНИНА.



Разовые премии по новой технике, по тематике и другие распределяются, очевидно, по какому-то заводскому положению. С этим положением никто не ознакомлен, а правильность распределения этих премий по подразделениям в последнее время вызывает большие сомнения. Так, например, в ноябре 1988 года бюро 49 поощрено в большей степени, чем отдел 27. В бюро 49 на пять сотрудников выделено более 200 рублей. В то время как на тридцать восемь сотрудников отдела 27 — 600 рублей. Такой подход в распределении премий нарушает

принципы социальной справедливости стимулирования исполнительской деятельности.

СТК отдела 27 обратился за разъяснениями по этому вопросу в ноябре 1988 года к главному инженеру завода Н. С. Удальцову и к председателю СТК завода Г. А. Попову. Прошло более месяца, а ответа по затронутому вопросу отдел 27 не получил.

В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ПИСЬМО

Предлагаем обнародовать

СТК отдела 27 обращается в редакцию газеты с просьбой оказать помощь в получении убедительного ответа по затронутой теме.

В свою очередь СТК отдела 27 выходит со следующими предложениями:

- все положения о премировании должны быть обнародованы;
- премии по новой технике обобщенного характера должны распределяться по подразделениям со-

гласно их фондов зарплаты. Тематические премии по новой технике должны распределяться конкретно среди исполнителей с учетом их вклада в данную тему;

- премии по новой технике должны распределяться специальной комиссией с утверждением на СТК завода и опубликованием в приказе по заводу;
- распределение разовых премий начальникам подразделений

(цехов, отделов, бюро) должны осуществлять СТК данного подразделения, которыми они руководят (а не «сверху»);

— распределение разовых премий главным специалистам должен осуществлять СТК завода;

— отменить начальникам цехов, отделов, главным специалистам и их заместителям фонд так называемой помощи к отпускам и направить эти средства в фонд соцкультбыта.

Е. МАЛЬЦЕВ,
председатель СТК
отдела 27

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН

Финансовое управление исполкома горсовета ставит в известность, что жители города, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, разведением ценной пушны (нутрий), имеющие доход от сдачи внаем помещений, в срок до 15 января 1989 года должны представить в финансовое управление декларации о полученных доходах в 1988 г. Бланки деклараций можно получить в финансовом управлении (ул. Советская, дом 4).

Лица, имеющие разрешение исполкома на занятие индивидуальной трудовой деятельностью: преподаватели-репетиторы, врачи, портные, обувщики, фотографы, граждане, занимающиеся перевозкой пассажиров на личном транспорте, обязаны сдать ранее полученные патенты или регистрационные удостоверения и получить вновь на 1989 год.

Граждане, своевременно не прошедшие регистрацию в финансовом управлении и не выбравшие регистрационные удостоверения на право занятия промыслом или патент, в соответствии с действующим законодательством будут привлечены к административной

ответственности с наложением штрафа.

Финансовое управление исполкома горсовета напоминает гражданам, в семьях которых имеются военнослужащие, призванные в ряды Советской Армии в 1988 году, о предоставлении в финансовое управление справок-удостоверений с места службы для получения льгот по налогу с владельцев строений и земельному налогу.

Сроки уплаты налога с владельцев строений и земельного налога установлены равными долями: к 15 июля и к 15 августа.

Срок проведения технического осмотра автомототранспорта и моторных лодок, а также уплаты налога с владельцев транспортных средств установлен до 30 августа 1989 года.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 21 марта 1988 года «О налогообложении владельцев транспортных средств и других самоходных машин и механизмов» с 1 января 1989 года налог взимается в следующих размерах:

1. Автомобили легковые (в зависимости от мощности мотора) с каждой лошадиной силы (50 коп.).

2. Мотоциклы (в зависимости от

мощности мотора) с каждой лошадиной силы (30 коп.).

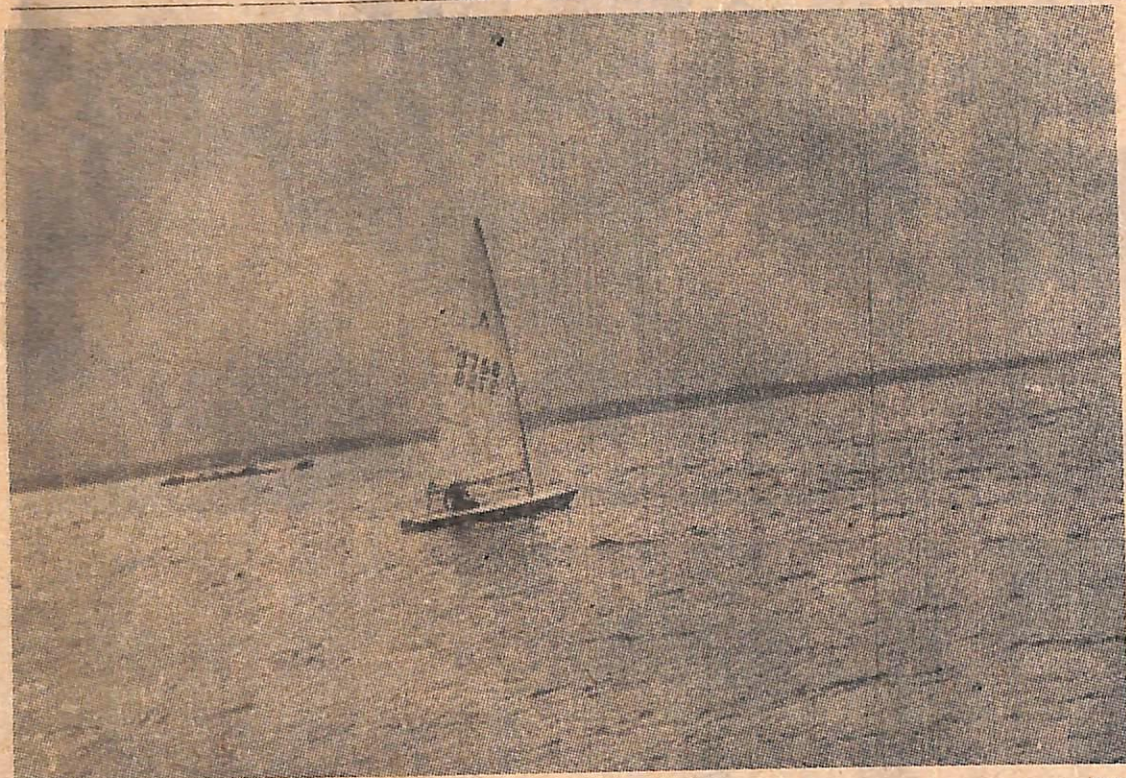
3. Автомобили грузовые и другие самоходные машины и механизмы на пневмоходу (в зависимости от мощности мотора) с каждой лошадиной силы (1 рубль).

Налог с владельцев транспортных средств, с граждан, имеющих моторные лодки, катера и яхты, установлен в размере 15 коп. (в зависимости от мощности мотора) с каждой лошадиной силы.

В соответствии с решением исполкома горсовета от уплаты налога освобождены владельцы моторных лодок, катеров и яхт, на которых установлены моторы мощностью до 10 лошадиных сил.

Инвалиды Великой Отечественной войны либо другие инвалиды из числа военнослужащих, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, освобождаются от уплаты всех видов налогов. Льгота предоставляется на основании удостоверений инвалида.

Финансовое управление горисполкома.



«Белеет парус одинокий»

Фото А. БЫКОВА.

Имеются путёвки

Дом отдыха «Маяк» (Одесса). Заезд с 27 января по 7 февраля. Стоимость путевки — 47 руб., оплата — 30 процентов.

Туристические путевки

Москва — Вильнюс — Паневежис — Москва. С 18 февраля по 1 марта. Имеются две путевки — 173 руб., оплата — 50 процентов. В стоимость путевки входит оплата железнодорожного проезда до Вильнюса и обратно до Риги, питание, проживание на частном секторе, экскурсионное обслуживание, транспорт.

Туристы побывают в одном из красивейших городов Литвы — Вильнюсе, посетят древнюю столицу Литвы — Тракай, «город на воде» — Каунас. Познакомятся с достопримечательностями города Паневежиса, совершат экскурсии в Шауляй, Ригу и др.

Имеются путевки в санаторий профилакторий. Заезд с 16 января по 9 февраля.

Это интересно

По мнению ряда индийских специалистов, инстинктивное стремление животных укладываться спать головой на Восток имеет под собой вполне объяснимое с научной точки зрения основание. Как утверждают ученые, магнитное поле Земли оказывает, на удивление, сильное влияние на сон и самочувствие спящих. Например, если ложиться спать головой на Восток, то вам будет гарантирован глубокий здоровый сон и полноценный отдых в течение всей ночи. Хуже всего, если вы спите головой на Север — после такого сна, считают специалисты, человек весь день чувствует себя «не в своей тарелке», апатичен и страдает частыми приступами головной боли.

Итак, берите компас и приступайте к перестановке мебели в своей квартире, после чего, даже если ученые ошибаются, вам будет гарантирован, пусть на одну ночь, глубокий и крепкий сон.

Хозяйке на заметку

ПЕЧЕНЬЕ ЧАЙНОЕ ДОМАШНЕЕ

Масло разотрите с сахаром, постепенно добавляйте взбитые яйца, растирая всю смесь. Орехи подготовьте (очистите, ошпарьте, подсушите, размелите в порошок), перемешайте с мукой. Соедините масло с орехами и полученную смесь поставьте на 10-15 минут в холодильник или сразу же возьмите двумя ложечками и положите полужидкие, кашеобразные комочки на смазанный маслом противень или на не смазанную ничем, но расстеленную на противне фольгу. Печенье выпекайте не более 5-6 минут до светло-желтого цвета.

250 граммов масла, 250 граммов сахара, 250 граммов муки, 100 граммов любых орехов.

СУФЛЕ ИЗ ЯБЛОК

Желтки разотрите с сахаром, прибавьте пюре из 3 сваренных и пропущенных через сито яблок, добавьте взбитые в пену белки, сухари и изюм или фрукты из варенья. Суфле выпекайте 1/2 часа в духовом шкафу в смазанной форме. Подавайте к столу в теплом виде.

3 яйца, 3 столовых ложки сахара, 3 больших яблока, немного сухарей, немного изюма (фруктов из варенья).

ВЕЛОСИПЕДНЫЙ КЛУБ

При содействии городской организации ВДОАМ в нашем городе формируется велосипедный клуб. Клуб будет являться добровольной самостоятельной самоорганизацией. Уставная цель деятельности клуба — содействие велосипедистам в решении всех возникающих перед ними проблем: технических (оснащение велотранспорта); организация строительства велогазаей и велостоянок; деловые связи с заводами, выпускающими велосипедную технику, с целью обеспечения ею городских велосипедистов; представление интересов велосипедистов в сношениях с госавтоинспекцией и т.д.

Велосипедистам, желающим стать членами городского велосипедного клуба, следует обратиться в городской совет ВДОАМ, расположенный по адресу: ул. Советская, дом 21. Телефон 4-86-01.

ПИСЬМО БЛАГОДАРИТ

Мне хочется сказать огромное спасибо коллективу городской больницы за теплое, чуткое отношение, умелые действия хирургов. Благодаря врачам Сидоренко Борису Сергеевичу, Камкиной Галине Ивановне, Хренковой Римме Федоровне наша дочь Чекалдина Светлана сейчас жива, здорова, и мы очень признательны всем, кто помог ей преодолеть болезнь. Счастья, здоровья и успехов в вашей нелегкой работе.

Л. Я. Потемкина,
(п. Запрудня).

Уважаемая редакция! Пишет вам жительница г. Воскресенска. Хочу выразить через вашу газету свою благодарность работникам машиностроительного завода. Много раз я обращалась на завод за помощью, и каждый раз мой заказ выполнялся, не оставался без внимания.

Большое спасибо!
Т. И. СУРКОВА,
(г. Воскресенск).

ВНИМАНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ ЦЕХОВ И ОТДЕЛОВ

С вопросами по назначению пособий по временной нетрудоспособности и бытовым травмам, полученным по пути на работу и с работы (согласование актов по несчастным случаям и др.), обращаться в комиссию социального страхования профкома, которая работает каждый вторник в классе № 1 ОТО с 15.00 до 16.30.

Ответственный — член профкома, старший контролер цеха № 1 О. И. Карпусь.
Телефон 22-36.

ЗА КУЛЬТУРНОЕ ОЗЕЛЕНЕНИЕ

Уважаемые жители нашего города! К вам обращается группа озеленения ЖКУ завода с просьбой навести должный порядок под окнами домов.

Каждый житель нашего города, въезжая в новую квартиру, старается посадить под окнами деревья, кустарник. Но ведь любое дерево требует ухода, а многие забывают об этом, и вот уже под окнами неухоженные заросли, которые затеняют окна нижних этажей, вызывая сырость в квартирах, разрушают фундаменты домов, способствуют появлению тли и грибковых заболеваний. А ведь деревья должны находиться на расстоянии не менее 5-6 метров от фундамента дома, высота кустарника не должна превышать 60-70 см от земли. А у самого дома, под окнами, можно посадить цветы. Это и красиво и не вредит зданию.

Мы — за озеленение города, но за культурное озеленение.

Р. КОСТЕРЕВА,
агроном ЖКУ завода.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

12 января

Клуб «Красный, синий, зеленый» Тема «Хроника происшествий».

Начало в 16.00. Художественный фильм «Детский сад» (Мосфильм). Две серии. Фильм только для взрослых. Сеансы в 18.00, 21.00.

13 января

Пионерский кинотеатр «Труба». Начало в 16.00. Художественный фильм «Развод по-итальянски». Сеансы в 18.00, 20.00.

14 января

Художественный фильм «Как молоды мы были» (к-ст. им. Довженко). Сеансы в 18.00, 20.00. Вечер отдыха молодежи. Начало в 20.00.

15 января

Киноклуб «Чебурашка» Мультсборник «Зима в Простоквашино». Начало в 11.00. Художественный фильм «Кинг-Конг» (США). Две серии. Сеансы в 18.00, 21.00. Вечер отдыха молодежи. Начало в 20.00.

Объявления

14 января в районе кинотеатра «Юность» состоится лыжные соревнования на первенство нашего завода. Дистанция у мужчин — 5 км, у женщин — 3 км. Начало с 10 до 13 часов. Приглашаем работников завода и КБ принять участие в соревнованиях.

В связи с упорядочением номерного хозяйства города принято решение о замене устаревших домовых номерных знаков.

Исполком горсовета предлагает владельцам индивидуальных домов в срок до 20 января приобрести и установить новые знаки.

Знаки продаются в ПТО городского хозяйства по адресу улица Макаренко, 29 (горэлектросеть). Стоимость одного знака 3 руб.

В магазине № 9 «Хозтовары» поступили в продажу плиты газовые двухгорелочные настольные в комплекте с двумя баллонами газовыми объемом 5 литров и регулятором движения.

Цена плиты 41 руб. 70 коп. Приглашаем посетить магазин № 9 «Хозтовары».

Городской СЭС (улица К. Маркса, дом 32) требуются медицинские работники: фельдшер на должность помощника врача по гигиене труда; медсестра на должность медицинского статистика; санитарка в бактериологическую лабораторию на полторы ставки.

В магазине № 28 «Сделай сам» городского торга поступили в продажу кинескопы 59ЛК3Ц (180 рублей), 51ЛК2Ц (190 рублей), 61ЛК4Ц (130 рублей), неликвидные радиодетали, отходы стройматериалов, оконные створки и декоративные рейки, пускозарядное устройство (55 рублей), шиноотделитель для легковых автомобилей мод. 73 (3 рубля), карнизы (2 метра — 11 руб. 30 коп.).

Кооператив «Мастер» предлагает свои услуги: запись на кассетах и магнитофонных лентах. Кассета МК 57С. — цена 6 руб., запись 5 руб. 40 коп., лента магнитная 525 м — за запись 8 руб. 10 коп., 375 м — за запись 5 руб. 40 коп. Записки принимаются в магазине № 8